



Chaire

en leadership dans le secteur public

Le Cercle des jeunes leaders de l'administration publique



Description du programme

Le Cercle des jeunes leaders s'adresse à des cadres 4 et 3 reconnus comme des leaders dans leur organisation.

Le Cercle des jeunes leaders de l'administration publique (CJL) s'adresse à des gestionnaires de niveau 4 et 3 pressentis pour gravir les échelons de l'administration publique québécoise à court ou moyen terme. Il s'agit d'un programme de développement du leadership et d'accompagnement des gestionnaires participants.

D'une durée de 20 mois, le CJL vise à dépister de jeunes cadres démontrant un fort potentiel de leadership, à les sensibiliser aux enjeux actuels et défis futurs de l'administration publique ainsi qu'à consolider leur réseau professionnel.



Objectifs du programme



Appuyé sur une approche de gestion des talents et la théorie du leadership transformationnel, le CJL réunit différentes pédagogies dont : le mentorat, la formation en groupe, l'évaluation à 360° des compétences, le réseautage, ainsi que des exercices individuels et de groupe. Ce programme cherche à :

- ✓ Développer les compétences managériales (savoir, savoir-être et savoir-faire) des participants afin de les préparer à remplir les exigences d'un poste de cadre de classe 3 ou 2;
- ✓ Exposer aux participants les défis et le contexte de gestion d'une carrière de cadre supérieur dans l'administration publique;
- ✓ Contribuer au transfert de connaissances, d'expertise, et de bonnes pratiques entre des gestionnaires d'expérience et les participants;
- ✓ Retenir les talents dans l'administration publique et les faire connaître grâce à des activités de développement et de réseautage.

Les activités du Cercle des jeunes leaders

Offertes les vendredis, les activités sont dispensées par des hauts dirigeants ou des formateurs chevronnés, et font relâche l'été. Une douzaine d'activités de formation parmi les suivantes sont présentées aux jeunes leaders :

- ✓ Exploration sur vos croyances en leadership
- ✓ La négociation
- ✓ La pensée stratégique du leader
- ✓ L'intelligence émotionnelle
- ✓ Confiance et liberté du gestionnaire
- ✓ Le réseautage : un levier de performance
- ✓ L'interface politico-administrative
- ✓ Le sens de l'État
- ✓ Transformation numérique
- ✓ RH, dotation et télétravail
- ✓ Gestion en temps de crise
- ✓ Conduire une transformation dans les organisations
- ✓ Le processus décisionnel du gouvernement
- ✓ Le changement organisationnel
- ✓ Les emplois supérieurs
- ✓ Le parcours et les défis du leader public
- ✓ L'exercice du leadership en matière de gestion de la performance d'organismes publics.



Le parcours du jeune leader comporte plus de 200 heures de formation et d'accompagnement.

Occasionnellement, le Secrétariat aux emplois supérieurs invite les jeunes leaders à certaines **activités du Cercle de la haute fonction publique**. C'est, pour le jeune leader, une occasion unique d'entendre des conférenciers de renom et de rencontrer des titulaires d'emplois supérieurs faisant partie du réseau de son mentor.

Des exercices individuels et de groupe complètent le parcours du jeune leader.

Notez que toutes les activités se déroulent à l'ENAP Québec, lorsque nous sommes en présentiel.

Le mentorat

Chaque jeune leader est jumelé à un mentor chevronné.

De plus en plus utilisé en management, le mentorat, qui permet d'accompagner la relève de gestion et d'assurer le transfert des connaissances, est l'une des approches les plus reconnues en développement du leadership.

Le jeune leader a la possibilité de prendre part à un stage de quelques jours (consécutifs ou non) dans le milieu de travail de son mentor. Il s'agit d'un moment où le mentor transmet son expérience et son savoir-être dans l'action.

Lors du lancement d'une cohorte, les mentors reçoivent une formation exclusive sur la relation de mentorat.



*Le mentorat est une
approche des plus
reconnues en
développement du
leadership.*

Admission

Deux cohortes de 20 participants chacune démarreront chaque année. Ainsi, les périodes d'admission au CJL auront lieu au printemps et à l'automne de chaque année. Toute candidature doit être proposée par un sous-ministre, sous-ministre adjoint, président ou vice-président d'organisme (le proposant).

Au moment de soumettre sa demande d'admission, le candidat doit être cadre 4 OU cadre 3 récemment nommé (depuis moins d'un an) ET avoir un minimum de quinze années à compléter avant d'atteindre la retraite. De plus, **à la date de lancement** de la cohorte, le candidat doit avoir complété le PGAGL-N1 (ou tout autre programme gouvernemental obligatoire pour nouveaux cadres).

Tous les candidats sont rencontrés lors d'une entrevue de sélection. Les admissions sont annoncées par lettre courriel au candidat et au proposant.

Le coût d'une admission pour les candidats en provenance de la fonction publique est de 7000 \$, pour les autres, elle est de 9500 \$. Les modalités de paiement peuvent s'échelonner sur plus d'une année financière.

L'accessibilité à un réseau de gestionnaires

Le leadership de Caroline Pilon, Frédéric Dufour et Réjean Houle les a conduits à la fondation d'un Réseau des jeunes leaders de l'administration publique dévoilé lors du cocktail de clôture de la cohorte Jean-St-Gelais le 27 avril 2017.

Le Réseau des jeunes leaders de l'administration publique donne suite à l'expérience unique que vous avez vécue au Cercle des jeunes leaders; il vise à consolider les relations professionnelles que vous avez établies avec les autres participants au programme et à contribuer au développement de votre leadership.



Cultivez votre réseau et renforcez vos relations!

- ✓ Par des activités inspirantes s'appuyant sur les priorités gouvernementales et les enjeux actuels de l'administration publique.
- ✓ Par des échanges qui favoriseront votre développement dans une perspective d'agilité, d'ouverture et d'innovation.
- ✓ Par un engagement à valoriser l'entraide, la coopération et la générosité.



Chaire

en leadership dans le secteur public

www.chaireleadership-public.enap.ca

École nationale d'administration publique
555, boulevard Charest Est, bureau 5220
Québec (Québec) G1K 9E5
☎ 418 641-3000, poste 6341
Chaire.leadership.public@enap.ca

